4-STUFEN MODELL PERSONALBESCHAFFUNG IM GESCHÄFTSBEREICH IT & INFRASTRUKTUR

Stufe 1	Eigenes Recruiting bei Ausschreibungen für Projekte mit einer Laufzeit > 2 Jahre und bei offenen festgebildeten Stellen
Stufe 2	Wenn eigenes Recruiting ohne Erfolg war oder kurzfristige Interims-Bedarfe in der IT-Technologie abgedeckt werden müssen → Abruf aus Vertrag ANÜ mit der Option der festen Übernahme
Stufe 3	Freelancer (eher für Unterstützungsleistungen, nicht vorrangig für Beratungstätigkeiten)
Stufe 4	Abruf eines Beraters über die bereits bestehenden Beraterrahmenverträge des Geschäftsbereichs IT & Infrastruktur